|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 90  к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей  Республики Казахстан «Атамекен»  от 26.12.2019г №263 | | | | | | | | | | | | |
| **Профессиональный стандарт «Риск-менеджмент»** | | | | | | | | | | | | |
| **Глоссарий**  В настоящем профессиональном стандарте применяются следующие термины и определения:  **ISO (International Organization for Standardization** - Международная Организация по Стандартизации) является всемирной федерацией национальных органов по стандартизации (органов-членов ISO)  **Риск** - влияние неопределенности на цели. Влияние рассматривается как отклонение от ожидаемого результата с негативными или позитивными последствиями. Цели могут иметь различные аспекты (финансовые, экологические, касаться профессиональной безопасности и здоровья, персонала и др.) и могут относиться к различным уровням (таким как стратегический уровень, организационный, уровень проекта, продукции и процесса). Риск часто характеризуется отношением к потенциальным событиям и последствиям или сочетанию данных пунктов. Риск часто выражается в комбинации последствий событий (включая изменения в обстоятельствах) и связанной с ними вероятности инцидентов.  **Риск -** менеджмент скоординированные действия для того, чтобы направлять и контролировать организацию в отношении рисков.  **Концепция риск менеджмента** - набор компонентов, которые предоставляют основы и организационные мероприятия для проектирования, внедрения, мониторинга, анализа и постоянного улучшения риск менеджмента во всей организации. Основы включают политику, цели, поручение и обязательство управлять рисками. Организационные мероприятия включают планирование, отношения, отчетность, ресурсы, процессы и деятельность. Концепция риск менеджмента включена в общую стратегию организации, оперативную политику и деятельность.  **Отношение к риску -** организационный подход для оценки и своевременного решения, стоит ли идти на риск.  **План риск менеджмента -** схема в составе концепции риск менеджмента, определяющая подход, компоненты менеджмента и ресурсы, применимые к управлению рисками. Компоненты менеджмента обычно включают процедуры, практики, назначение ответственных лиц, последовательность и время действий. План риск менеджмента может быть применен к определенному продукту, процессу и проекту, а также к части и целой организации.  **Владелец риска** - лицо или объект, несущий ответственность за управление рисками  **Процесс управления рисками -** систематическое применение политики менеджмента, процедур и практик по отношению к коммуникации, консалтингу, установлению контекста, а также идентификации, анализу, оценке, исследования, мониторинга и анализа риска  **Установление контекста** - определение внешних и внутренних параметров, которые следует принять во внимание во время управления рисками, а также установление области и критериев риска для политики риск менеджмента.  **Внешний контекст -** Внешняя среда, в которой организация стремится достигнуть своих целей. Внешняя среда может включать культурную, социальную, политическую, правовую, регулятивную, финансовую, технологическую, экономическую, природную и конкурентную среду, либо международную, национальную, региональную или локальную. Внешняя среда включает ключевые движущие силы и тренды, влияющие на цели организации.  **Внутренний контекст -** Внутренняя среда, в которой организация стремится достигнуть своих целей. Внутренний контекст может включать: управление, организационную структуру, роли и ответственность; политики, цели, стратегии, которые используются для достижения целей; возможности, понимание в рамках ресурсов и знаний (напр., финансы, время, процессы, системы и технологии); восприятие и оценку внутренних заинтересованных сторон; информационные системы, информационные потоки, а также процесс принятия решений (формальных и неформальных); отношения с внутренними заинтересованными сторонами, их восприятие и оценка; культуру организации - стандарты, руководства и модели, официально принятые организацией; форму и объем договорных отношений.  **Коммуникации и консультации -** Постоянный и повторяющийся процесс, которым управляет организация для того, чтобы предоставить, поделиться или приобрести информацию, а также для того, чтобы вступить в диалог с заинтересованными сторонами и другими субъектами относительно управления рисками. Консультация – это входные данные для принятия решения, а не совместное принятие решения.  **Заинтересованная сторона -** Лицо или организация, которая может повлиять на решение или деятельность.  **Оценка риска -** Общий процесс идентификации риска, анализ риска и определение степени риска.  **Идентификация риска -** Процесс нахождения, распознавания и описания риска. идентификация риска включает идентификацию источников риска, событий, их причин и потенциальных последствий.  **Источник риска -** Элемент, который сам по себе или в комбинации с другими имеет внутренний потенциал для возникновения риска. Источник риска может быть материальный или нематериальный  **Событие -**  Появление или изменение определенных обстоятельств. Событие может представлять собой одно или многие обстоятельства и может иметь несколько причин. Событие может состоять из того, что не происходит. Иногда событие можно отнести к терминам «инцидент» или «случайность». Событие без последствий также можно отнести к терминам «частичная удача», «случай», «угроза происшествия», «опасное положение».  **Последствие -** Исход события, влияющий на цели. Событие может привести к ряду последствий. Последствие может быть определенным или неопределенным и иметь позитивное или негативное влияние на цели. Последствия могут быть выражены качественно и количественно. Начальные последствия могут повлечь за собой более серьезные.  **Вероятность -** Возможность того, что что-то произойдет. В терминологии риск менеджмента слово «вероятность» используется для ссылки на возможность, что что-то произойдет, измеряется и определяется объективно и субъективно, количественно и качественно, и описывается с помощью общих терминов или математически (напр., вероятность или частота в данный период времени).  **Структура риска -**  Описание любой группы рисков. Группа рисков может содержать такие риски, которые относятся к целой организации, части организации или другим компонентам.  **Анализ риска -**  Процесс понимания природы риска и определения уровня риска. Анализ риска предоставляет основу для определения степени риска и для решения обработки риска. Анализ риска включает оценку риска.  **Критерии риска -**  Данные, по которым оценивается значимость риска. Критерии риска основаны на целях организации, ее внешнем и внутреннем контексте. Критерии риска могут быть производными от стандартов, законов, политик и других требований.  **Уровень риска -** Величина риска, выраженная в рамках комбинации последствий и их вероятности.  **Определение степени риска -**  Процесс сравнения результатов анализа риска с критериями риска для определения того, можно ли принять величину риска.  **Обработка риска -**  Процесс модификации риска. Обработка риска может включать: обходной путь риска посредством решения не начинать или не продолжать деятельность, которая провоцирует появление риска; сохранение или увеличение риска с целью исследовать обстоятельство; удаление источника риска; изменение вероятности; изменение последствий; разделение риска с другой стороной или сторонами (включая контракты и финансирование риска); сохранение риска при наличии полной информации. Обработки рисков, которые имеют дело с негативными последствиями, иногда относятся к «уменьшению рисков», «устранению рисков», «избеганию рисков» и «редукции рисков». Обработка риска может создать новые риски или модифицировать уже существующие.  **Контроль -**  Измерение, способное изменить риск. Контроль включает любой процесс, политику, прибор, практику или другие действия, которые модифицируют риск. Контроль не всегда влияет на ожидаемый или предполагаемый модифицирующий эффект.  **Остаточный риск -**  Риск, который остается после обработки риска. Остаточный риск может содержать в себе неидентифицированный риск. Остаточный риск может также называться «сохраненный риск».  **Анализ -**  Действие, предпринятое для определения пригодности, адекватности и эффективности предпринятых действий для достижения установленных целей. Анализ может быть применен к концепции риск менеджмента, процессу риск менеджмента , риску или контролю.  **Мониторинг -**  постоянная проверка, надзор, критическое наблюдение или определение статуса идентифицировать изменения показателей и ожидаемых результатов. Мониторинг может быть применен к концепции риск менеджмента, процессу риск менеджмента, риску или контролю. | | | | | | | | | | | | |
| **1. Паспорт профессионального стандарта** | | | | | | | | | | | | |
| Название профессионального стандарта: | | | Риск-менеджмент | | | | | | | | | |
| Номер профессио-нального стандарта: | | | - | | | | | | | | | |
| Названия секции, раздела, группы, класса и подкласса согласно ОКЭД: | | | M. Профессиональная, научная и техническая деятельность  70. Деятельность головных компаний; консультирование по вопросам управления  70.2. Деятельность по консультированию по вопросам управления  70.22. Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и прочее консультирование по вопросам управления  70.22.1 Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления | | | | | | | | | |
| Краткое описание профессионального стандарта | | | Риск-менеджмент является составной частью управления и всех организационных процессов, включая стратегическое планирование и управление процессами, проектами и изменениями. Риск-менеджмент является итеративным процессом и помогает организациям определять стратегию, достигать цели и принимать обоснованные решения. Риск-менеджмент является частью управления и лидерства и оказывает значительное воздействие на то, как осуществляется управление организацией на всех уровнях. Риск-менеджмент способствует совершенствованию систем управления. Риск-менеджмент применяется ко всем видам деятельности, связанным с организацией, и включает взаимодействие с заинтересованными сторонами. Риск-менеджмент рассматривает факторы внешней и внутренней среды (контекста) организации, включая поведенческие и культурные факторы. сохранение здоровья и безопасности труда, защиту экологии, социальную ответственность компании. | | | | | | | | | |
| **2. Карточки профессий** | | | | | | | | | | | | |
| Перечень карточек профессий | | | | Риск-менеджер (общий профиль) | | | | | 6 уровень | | | |
| Руководитель по риск-менеджменту | | | | | 7 уровень | | | |
| **КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ:**  **РИСК-МЕНЕДЖЕР (ОБЩИЙ ПРОФИЛЬ)** | | | | | | | | | | | |
| Код: | 2421-0-011 | | | | | | | | | | |
| Код группы: | 2421-0 | | | | | | | | | | |
| Профессия: | Риск-менеджер (общий профиль) | | | | | | | | | | |
| Другие возможные наименования профессии: | 2413-3-001 Менеджер по управлению рисками  2413-3-002 Риск – аналитик | | | | | | | | | | |
| Квалификационный уровень по ОРК: | 6 | | | | | | | | | | |
| Основная цель деятельности | Управление рисками посредством его идентификации, анализа и оценки для последующего решения следует ли подвергнуть его модификации с целью приведения в соответствие критериям риска для данной организации. | | | | | | | | | | |
| Трудовые функции | Обязательные трудовые функции | | | | | | 1. Анализ и оценка рисков на основе принципов риск-менеджмента | | | | |
| 1. Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками | | | | |
| Дополнительные трудовые функции | | | | | | - | | | | |
| Трудовая функция 1:  Анализ и оценка рисков | **Задача 1:**  Определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации | | | | | | **Умения:**   1. Способность определять факторы внутреннего и внешнего контекста риска, а также особые обстоятельства и ограничения. 2. Коммуницировать с функциональными службами и заинтересованными сторонами в установлении контекста риска. 3. Применять методы идентификации рисков в деятельности организации. 4. Выстраивать логическую цепочку: источники риска – причины – события – последствия. | | | | |
| **Знания:**   1. Международные стандарты ISO 31000:2018 – Риск Менеджмент Принципы и руководства 2. Контекст процесса управления рисками 3. Системы методов идентификации рисков 4. Процесс идентификации источников риска, событий, их причин и потенциальных последствий 5. Системы внутренних и внешних факторов риска и их взаимосвязь. | | | | |
| **Задача 2:**  Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков | | | | | | **Умения:**   1. Регистрировать и обобщать информацию, поступившую из внутренней и внешней среды согласно утвержденным в организации методам анализа и оценки рисков 2. Систематизировать информацию путем ее группировки и объединения по определенным параметрам и критериям 3. Преобразовывать информацию путем приведения полученной информации к формату и виду, используемым в программных средствах для анализа и оценки рисков 4. Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые и аналитические приложения, приложения для визуализации данных) на уровне опытного пользователя. 5. Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки рисков и управления ими. | | | | |
| **Знания:**   1. Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска. 2. Методы обработки информации для создания информационных баз для принятых в организации методов анализа и оценки рисков. | | | | |
| **Задача 3:**  Идентификация и формирование портфеля рисков | | | | | | **Умения:**   1. Проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий базы рисковых событий.   2. Определять и применять на практике эффективные методы визуализации рисков организации (в том числе методы построения портфеля, реестра, карты рисков) совместно с ответственными за риск сотрудниками - собственниками риска, оказывать помощь ответственным за риск сотрудникам в правильной идентификации (описании, измерении и оценке) рисков. | | | | |
| **Знания:**   1. Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам. 2. Понимание структуры риска и описание любой группы рисков. 3. Критерии, применяемые при идентификации риска. 4. Методы идентификации рисков. 5. Анализ ошибок в процессе идентификации рисков. 6. Методы анализа причин рисков (по функциональным областям) с позиции их идентификации. 7. Методы и технологии построения портфеля, реестра, карт, диаграмм и других форм визуального отображения рисков. 8. Принципы и правила выбора метода, техники идентификации риска (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники). | | | | |
| **Задача 4:**  Определение комплекса методов анализа, оценки и мониторинга рисков с позиции их идентификации по функциональным областям | | | | | | **Умения:**  1. Определять эффективные методы анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям.  2. Тестировать и верифицировать методики анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям.  3. Осуществлять отбор методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям.  4. Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые и аналитические приложения, приложения для визуализации данных) на уровне опытного пользователя. | | | | |
| **Знания:**  1. Критерии, применяемые при оценке риска.  2. Методы анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям.  3. Принципы и правила выбора методов анализа и оценки рисков по функциональным областям.  4. Правила мониторинга рисков по функциональным областям. | | | | |
| **Задача 5:**  Оценка степени рисков в разрезе  функциональных областей | | | | | | **Умения:**   1. Определение (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов функциональных областей. 2. Определять критериальные показатели степени риска, для которых устанавливаются пороговые значения в соответствии с внутренней и внешней средой (контекстом) функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения. 3. Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя. 4. Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки рисков и управления ими. 5. Предлагать методы обработки риска с учетом его природы, источника, возможностей влияния на причины риска. 6. Предусмотреть вероятность появления новых рисков или увеличения уже имеющихся в результате применения метода обработки рассматриваемого риска. 7. Подготавливать и презентовать информацию и аналитические отчеты для служб мониторинга и руководства организацией. | | | | |
| **Знания:**   1. Критерии, применяемые при оценке уровня (пороговых значений, условных зон) и степени рисков в разрезе отдельных видов. 2. Возможности инструментов риск-менеджмента для оценки уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов. 3. Методы обработки риска. 4. Взаимосвязи степени риска и методов обработки риска. | | | | |
| **Задача 6:**  Оценка комплексного (интегрального) уровня рисков организации | | | | | | **Умения:**  1.Описание выявленных рисков в определенном комплексном формате, позволяющем проведение их интегральной оценки.  2. Выбор модели и проведение комплексной оценки рисков.  3. Формирование "карты риска", позволяющей определить зоны ответственности за риски и распределить человеческие ресурсы соответствующим образом.  4. Идентификация и анализ изменения комплексного уровня рисков в динамике.  5. Использование программного обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя. | | | | |
| **Знания:**   1. Принципы и правила выбора метода, техники оценки комплексного уровня рисков. 2. Критерии, применяемые при оценке риска. 3. Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы оценки различных видов риска. | | | | |
| Трудовая функция 2:  Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками | **Задача 1:**  Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка | | | | | | **Умения:**   1. Разработка и обоснование спектра методов обработки риска с учетом их источников, причин, внешних и внутренних факторов влияния, последствий, допустимой степени риска в данном виде деятельности. 2. Выбор эффективных методов воздействия на риск, разработка и внедрение планов воздействия на риски (совместно с ответственными за риск сотрудниками - владельцами риска), оказание помощи ответственным за риск сотрудникам в правильной оценке риска и разработке мероприятий по их управлению. 3. Определение экономической оценки риска в данном виде деятельности. 4. Создание форм отчетности, дорожных карт для целей реализации и мониторинга мероприятий по воздействию на риски. | | | | |
| **Знания:**   1. Методы и инструменты анализа последствий риска и его экономической оценки риска (ущерба). 2. Методы обработки риска (обход риска, удаление источника, изменение вероятности, изменение последствий, разделение риска, сохранение риска). 3. Методы воздействия на риски в разрезе отдельных их видов. 4. Критерии, применяемых при выработке мероприятий по воздействию на риски в разрезе отдельных видов. 5. Инструменты анализа существующих методов контроля рисков и управления рисками и их достаточности. | | | | |
| **Задача 2:**  Обеспечение документооборота процесса управления рисками | | | | | | **Умения:**   1. Сбор, систематизация, анализ информации о реализовавшихся рисках (статистика реализовавшихся событий). 2. Консолидация информации по всем рискам в зоне своей ответственности в единый реестр и корректировка реестра в процессе их изменений. 3. Актуализация карты рисков, реестра рисков, плана мероприятий по управлению рисками. 4. Идентификация и регистрация проблем, касающихся управления рисками. 5. Документирование процесса управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях как часть процесса управления рисками. | | | | |
| **Знания:**   1. Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации (политики, процедуры, регламенты, методики оценки рисков). 2. Принципы построения и ведения реестра рисков, карты рисков. | | | | |
| **Задача 3:**  Коммуникация и оказание консалтинговой помощи по вопросам управления рисками сотрудникам – владельцам риска | | | | | | **Умения:**   1. Коммуникация с руководством по вопросам оказания консалтинговой помощи линейным менеджерам по выявлению и оценке новых рисков. 2. Представление аналитической информации о рисках. 3. Поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации. 4. Оказание методической помощи линейным менеджерам по вопросам обработки риска. | | | | |
| **Знания:**   1. Основные положения управления рисками согласно международным стандартам ( ISO 31000:2018 – Риск Менеджмент Принципы и руководства и др.), нормативно-правовым актам РК. 2. Специфика рисков во всех бизнес-процессах компании. 3. Методология проведения социологического исследования. | | | | |
| **Задача 4:**  Разработка методического и нормативного обеспечения  управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений | | | | | | **Умения:**   1. Разрабатывать методическую базу системы управления рисками для бизнес-процессов и функциональных направлений на основе принципов риск-менеджмента и в соответствии с классификацией рисков, принятых в организации. 2. Составлять нормативно-правовую базу системы управления рисками для бизнес-процессов и функциональных направлений на основе принципов риск-менеджмента. 3. Мониторинг системы управления рисками, актуализация карт рисков по бизнес-процессам, направлениям бизнеса. 4. Анализ применяемых способов управления рисками и мероприятий по управлению рисками. | | | | |
| **Знания:**   1. Принципы управления рисками, концепция управления рисками в организации, процесс управления рисками согласно стандарту ISO 31000:2018 – Риск Менеджмент - Принципы и руководства. 2. Устройство всех бизнес-процессов компании. 3. Возможные риски всех функциональных направлений деятельности организации. | | | | |
| Требования к личностным компетенциям | Честность  Порядочность  Исполнительность  Ответственность  Внимательность  Аккуратность  Дисциплинированность  Уравновешенность | | | | | | | | | | |
| Связь с ЕТКС или КС или другими справочниками профессий | Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (с изменениями от 17.04.2013 г.) (приказ МТСЗН РК №201-п-м от 21.05.2012) | | | | | | Менеджер | | | | |
| Связь с системой образования и квалификации | Уровень образования:  Бакалавриат и сертификат PRМ | | | | | | Специальность:  5B050700 – «Менеджмент», 5B050600 – «Экономика», 5В050900 – «Финансы».  6В041 Бизнес и управление  6В04088 Междисциплинарные программы, связанные с бизнесом, управлением и правом | | | | Квалификация:  Бакалавр менеджмента, экономики или финансов  Бакалавр бизнеса и управления |
| **КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ:**  **РУКОВОДИТЕЛЬ ПО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТУ** | | | | | | | | | | | |
| Код: | | 1229-0-002 | | | | | | | | | |
| Код группы: | | 1229-0 | | | | | | | | | |
| Профессия: | | Руководитель по риск-менеджменту | | | | | | | | | |
| Другие возможные наименования профессии: | | - | | | | | | | | | |
| Квалификационный уровень по ОРК: | | 7 | | | | | | | | | |
| Основная цель деятельности | | Построение и руководство интегрированной системой стратегического управления рисками, совместимой со всеми процессами, проектами, функциями и видами деятельности и для обеспечения приемлемой степени рисков для организация. | | | | | | | | | |
| Трудовые функции: | | Обязательные трудовые функции: | | | | | | 1. Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками. 2. Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками. 3. Построение интегрированной системы управления рисками. | | | |
| Дополнительные трудовые функции | | | | | | - | | | |
| Трудовая функция 1:  Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками | | **Задача 1:**  Разработка методологических основ | | | | | | **Умения:**   1. Разработка политики, концепции риск-менеджмента, плана риск-менеджмента для организации, методологии оценки рисков, метода оценки эффективности риск-менеджмента. 2. Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рискам. | | | |
| **Знания:**   1. Международный стандарт ISO 31000:2009 – Риск Менеджмент , принципы и руководства. 2. Компоненты концепции риск-менеджмента и взаимосвязей между ними на основе базового цикла управления. 3. Методы оценки рисков. 4. Методы оценки эффективности риск-менеджмента. | | | |
| **Задача 2:**  Формирование основных элементов процесса управления рисками для внедрения риск-менеджмента | | | | | | **Умения:**   1. Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками. 2. Координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками. 3. Определение кадрового состава системы управления рисками. 4. Разработка процедуры контроля и аудита процесса предоставления отчетности по рискам в организации. 5. Разработка системы комплаенс-контроля рисков организации. | | | |
|  | |  | | | | | | **Знания:**   1. Принципы создания системы управления рисками, её организационно-управленческой и информационной структуры. 2. Методы оценки адекватности и эффективности воздействия на риски. | | | |
| Трудовая функция 2:  Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками | | **Задача 1:**  Методическое обеспечение процесса управления рисками | | | | | | **Умения:**   1. Формирование основных принципов разработки локальных стандартов и нормативных актов по управлению рисками. 2. Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками. 3. Упорядочивать процесс управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой. 4. Идентифицировать и оценивать риски объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения). 5. Формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации. 6. Обрабатывать информацию по рискам в области своей профессиональной деятельности и в организации. | | | |
| **Знания:**  1. Международные стандарты ISO 31000:2009 – Риск Менеджмент Принципы и руководства.  2. Казахстанские нормативно-правовые акты, регулирующие процесс риск-менеджмента (например, Правила аттестации рабочих мест по условиям труда и др.).  3. Теории управления изменениями.  4. Методологии управления рисками.  4. Принципы и методы управления проектами.  5. Результаты современных исследований по проблемам управления рисками в мире.  6. Понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа рисков.  7. Сущность и элементы процесса стратегического и оперативного планирования.  8. Современные информационные технологии и программные продукты для управления рисками. | | | |
| **Задача 2:**  Координация процесса управления рисками | | | | | | **Умения:**   1. Методическое сопровождение и консультирование руководства организации и работников по вопросам построения и функционирования системы управления рисками. 2. Установление внутренней коммуникации и механизмов отчетности для поддержания процессов контроля и владения рисками. 3. Содействие обмену достоверной, важной, точной, понятной информации. | | | |
| **Знания:**   1. Процесс риск-менеджмента в организации, ответственных лиц по процессу. 2. Принципы и формы документирования информации для поддержания процессов управления рисками. 3. Методы организации внутренней коммуникаций между владельцами риска и заинтересованными сторонами. | | | |
| Трудовая функция 3:  Построение эффективной работы интегрированной системы управления рисками | | **Задача 1:**  Создание и внедрение  интегрированной системы управления | | | | | | **Умения:**   1. Планирование и координирование деятельности подразделений организации по управлению рисками в соответствие с её стратегическими целями. 2. Создание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений. 3. Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками. 4. Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками. | | | |
| **Знания:**   1. Принципы внедрения системы управления рисками. 2. Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками. 3. Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками. 4. Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации. 5. Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации. 6. Локальные нормативные акты по управлению рисками. | | | |
| **Задача 2:**  Совершенствование  интегрированной системы  управления | | | | | | **Умения:**   1. Адаптация и актуализация системы управления рисками под изменения бизнес-среды. 2. Обеспечение соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам. 3. Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками. 4. Консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками. | | | |
| **Знания:**   1. Национальные и международные стандарты, лучшие практики интегрированного управления рисками. 2. Методы мониторинга и оценки качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики. 3. Способы оценки эффективности процесса управления рисками. 4. Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками. | | | |
| Требования к личностным компетенциям | | Честность  Порядочность  Исполнительность  Ответственность  Внимательность  Аккуратность  Дисциплинированность  Уравновешенность | | | | | | | | | |
| Связь с ЕТКС или КС или другими справочниками профессий | | Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (с изменениями от 17.04.2013 г.) (приказ МТСЗН РК №201-п-м от 21.05.2012) | | | | Менеджер | | | | | |
| Связь с системой образования и квалификации | | Уровень образования:  1. Магистратура (профильное направление)  2. MBA (риск-менеджмент)  3. Магистратура (научно-педегогическое направление)  4. Бакалавриат (при наличии сертификатов о дополнительном образовании (сертификат PRM) и значимом опыте работы) | | | | 6М050600 Экономика  6М 050700 Менеджмент  6М 050900 Финансы  Программы МВА (риск-менеджмент)  7М041 Бизнес и управление  7М04088 Междисциплинарные программы, связанные с бизнесом, управлением и правом  5В050600 Экономика  5В050700 Менеджмент  5В050900 Финансы  6В041 Бизнес и управление  6В04088 Междисциплинарные программы, связанные с бизнесом, управлением и правом | | | | Квалификация:  Магистр экономики и бизнеса  Магистр делового администрирования  Магистр бизнеса и управления  Бакалавр экономики и бизнеса  Бакалавр бизнеса и управления | |
| **3. Технические данные профессионального стандарта** | | | | | | | | | | | | | | |
| Разработано: | | | | | | ЧУ Научно-исследовательский институт регионального развития  Контакты: [ayapbergen@mail.ru](mailto:ayapbergen@mail.ru), +7 701 725 40 46,  +7 701 318 39 59  Разработчики:  1. Алимбаев Абильда Амирханович, директор НИИ регионального развития, доктор экономических наук, профессор, координатор проекта  2. Улыбышев Дмитрий Николаевич, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и предпринимательства, Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, эксперт  3. Абильдин Ермек Толеуулы, председатель ОЮЛиИП «Казахстанская ассоциация предпринимателей и сервисных услуг», магистр правоведения, координатор проекта  4. Жайлауов Ерлан Берикович, директор ТОО «Rational Solution», PhD, координатор проекта  5. Шевякова Анна Леонидовна, кандидат экономических наук, профессор Академии «Болашак», эксперт  6. Кабдыбай Ассель Кабдысулатовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и аудита КарГУ им. Е.А. Букетова, эксперт  7. Притворова Татьяна Петровна, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента и инноваций, Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза, эксперт | | | | | | | | |
| Экспертиза предоставлена: | | | | | | 1. ОО «Гражданский Совет Карагандинской области» (директор Джалбиров Н.Ж.), [kap910057@gmail.com](mailto:kap910057@gmail.com) , +77212910057 2. Зав. кафедрой «Менеджмент и инновации» Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза PhD Джазыкбаева Б.К., [baldirgan\_keu@mail.ru](mailto:baldirgan_keu@mail.ru), +77013344598 3. ТОО «Мечел-Сервис Казахстан», филиал в г. Караганде (директор Гиниятуллин Р.М.), [rinat.giniyatullin@mechelservice.ru](mailto:rinat.giniyatullin@mechelservice.ru), +77212481212, +77212505014 4. ГККП «Алматинский государственный бизнес-колледж» (директор Джунисалиев Ж.С.), info@ambk.kz, +77272927768 | | | | | | | | |
| Номер версии и год выпуска: | | | | | | Версия 1, 2019 год | | | | | | | | |
| Дата ориентировочного пересмотра: | | | | | | 2022 год | | | | | | | | |